

Arş. Gör. Dr. Gül den Ç amurcuođlu  
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi  
Genel Kamu Hukuku ABD.  
[guldencamurcuoglu@ymail.com](mailto:guldencamurcuoglu@ymail.com)

## PEMBE TACİZ: KADININ KADINA UYGULADIđI MOBBING

İş yerinde sıkça karşılaşılan ve başta sağlık problemleri olmak üzere iş performansının düşüklüğü, çalışma isteksizliği gibi birçok olumsuz duruma yol açan mobbing, bir tür psikolojik tacizi ifade etmektedir. Kişiy e uygulanan davranışların mobbing olarak nitelendirilebilmesi için en az 6 ay gibi uzun süreli olması, sistemli ve kasıtlı bir şekilde uygulanması, kişiy e iş yerinden uzaklaştıracak davranış tarzlarının benimsenmesi ve kurbanı yıldırma ya da ona zarar verme amacı taşıması gerekmektedir.

Özel sektör ya da kamu sektöründe görülebilen mobbing çalışma yaşamında karşılaşılan sorunların başında gelmektedir. Mobbinge maruz kalan kişi erkek ya da kadın olabilir. Kadına uygulanan mobbing dikkate alındığında özellikle kadının erkek tarafından mobbing gördüğü düşünölmektedir. Bununla birlikte birbirinden farklı sosyolojik çalışmalar göstermektedir ki kadınlara uygulanan mobbing yalnız karşı cinsten kaynaklanmamakta, iş yaşamında kadınların kadına uyguladığı saldırgan davranışlar mobbing olarak nitelendirilebilecek boyuta ulaşmaktadır. Kadınların kadınlara yaptığı mobbing “pembe taciz” olarak isimlendirilmektedir. Pembe taciz, kadının cinsiyetine yönelik vurgulamaların kadınlar tarafından yapılabildiğini göstermektedir. Hatta kadın yöneticilerin kadınlara daha şiddetli mobbing yaptığı dahi dile getirilebilmektedir. Yönetici konumda yer alan kadınların kendi üst yönetim pozisyonlarını korumak için eril dili benimsemesi pembe tacizle sonuçlanabilmektedir.

Kadının iş yaşamında maruz kaldığı mobbing neticesinde bilhassa kadının özel yaşamının sıklıkla öne çıkarıldığı görölmektedir. Kadının bekar olması halinde savunmasız olduğu algısının oluşturulması ya da evli kadının iş yaşamı ve aile yaşamı arasında denge kurma konusunda kendisinin zor durumda hissettirilmesi kadının özel hayatının öne çıkarılmasının sonuçlarıdır. Bu noktada kadınların birkısmı çocuk sahibi olduğu ya da hamile kaldığı takdirde işten uzaklaştırılacağı korkusu yaşayabilmektedir. Başka bir anlatımla kadınlar annelik ve kariyer ikileminde sıkışabilmektedir. Kadınları çıkmaza sürükleyen mobbing, erkek gözüyle görme ve yönetme hevesi içinde olan kadın yönetici ya da çalışanlardan kaynaklanabilmektedir. Bunun neticesinde kadınların yüksek bir oranla erkeklerle birlikte çalışmak istediklerini ya da üstlerinin erkek olmasını istediklerini ifade ettikleri görölmektedir. Bu durum kadınların çalışma yaşamında doldurdukları alanın daralması ile sonuçlanmaktadır.

Arş. Gör. Dr. Gül den Ç amurcuođlu  
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi  
Genel Kamu Hukuku ABD.  
[guldencamurcuoglu@ymail.com](mailto:guldencamurcuoglu@ymail.com)

## PINK HARRASSMENT : MOBBING THAT WOMAN APPLIES TO WOMAN

Mobbing, which is frequently encountered in the workplace and leads to many negative situations such as health problems, poor job performance and unwillingness to work, refers to a kind of psychological harassment. Behavior of the person to be defined as mobbing must be for at least 6 months, such as long-term, systematic and deliberate implementation, adopting the behavior of people to remove the workplace, and it must be intimidated or intended to harm victim.

Mobbing, which can be seen in private or public sector, is one of the problems encountered in working life. The person exposed to mobbing may be male or female. Considering the mobbing applied to women, it is thought that especially the women receives mobbing by men. However, different sociological studies show that mobbing applied to women does not originate from the opposite sex, and the aggressive behaviors that women apply to women in business life reach a dimension that can be characterized as mobbing. Mobbing of women applied by women is called "pink harassment". Pink harassment shows that women's gender can be emphasized by women. It can even be said that women administrators are more violent mobbing to women. Women in executive positions can adopt masculine language to maintain their senior management positions, resulting in pink harassment.

As a result of the mobbing that the woman was exposed to in her business life, it is seen that especially the private life of the woman is frequently emphasized. Creating the perception that the woman is defenseless if she is single or the making of a balance between the married woman and her business and family life are results of bringing them into forefront her special life. At this point, some of the women may have the fear of having children or being suspended if they become pregnant. In other words, women can get stuck in motherhood and career dilemma. Mobbing, which leads women to a dead end, can be caused by a woman manager or employees who are in a desire to see and manage them with a male eye. As a result, it is seen that women want to work with men at a high rate or that they want their superiors to be men. This situation results in the narrowing of the occupancy of women in the working life.